



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....มุสลิมโรงพยาบาลกะพ้อ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกะพ้อ.....
สถานที่ตั้ง.....๘๖ หมู่ ๑ ต.กะรุปี อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายยาการียา ยูโซะ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๒๙๖๕๖๗๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....yakapho@gmail.com.....LINE ID : ..yl.arwa.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑..... โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๗.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๑.โครงการขลิบนี้เพื่อน้องรักสู่ความศรัทธาครั้งที่ ๖	- จำนวน เด็กกำพร้าและเด็กด้อยโอกาสได้ทำขลิบจำนวน ๔๐ ราย	-เด็กกำพร้าและเด็กด้อยโอกาสไม่มีการติดเชื้อหลังจากทำขลิบ (ตัดหุ้มปลายอวัยวะเพศ) ร้อยละ ๑๐๐	- ๒๐,๐๐๐ (เงินจากผู้บริจาค)	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิ องค์รวม และ ยุทธศาสตร์			√	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๒.โครงการ ๑ กระสอบ ๑ มัสยิด	- มัสยิด ในอำเภอกะพ้อจำนวน ๒๗ มัสยิดไทยได้รับข้าวสาร	- ประชาชนที่ถือศรัทธาได้มีข้าวสารละศีลอดเดือนรอมฎอน	-๒๑,๖๐๐ (เงินจากผู้บริจาค)	กลุ่มงาน ประกันสุขภาพ และ สารสนเทศ			√	
แผนย่อยที่ ๒	๓.โครงการ บาทคนละบาท	-ทุกหน่วยงานมี	-บุคลากรทุก	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริการปฐม	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม		กล่องรับบริจาค เพื่อช่วยเหลือ ทางสังคม	หน่วยงานมี ช่องทางในการ ทำความดีเพื่อ สังคม		ภูมิองค์รวม และ ยุทธศาสตร์				
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๔.โครงการบริจาคขนมหวานสู่ผู้ป่วยและญาติ ผู้ป่วยในเดือนรอมฎอน ๑๔๔๕	-จำนวนผู้ป่วย และญาติผู้ป่วย ได้รับขนมหวาน จำนวน ๒๐ ราย/วัน	-ผู้ป่วยและญาติ ผู้ป่วยได้ รับประทาน อาหารได้ทุกราย ที่นอนรักษาที่ โรงพยาบาล	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานแพทย์แผน ไทย		√	√	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๕.โครงการบรรยายธรรมหน้าที่ความ รับผิดชอบของต่อสังคม	-จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๐๐ ราย	-ผู้เข้าโครงการมี ความรู้ด้าน ศาสนามากขึ้น และสามารถ นำไปปฏิบัติได้ และมีความ รับผิดชอบต่อ สังคมมากขึ้น	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิองค์รวม และ ยุทธศาสตร์			√	
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๖.โครงการรอมฎอนสัมพันธ์	-บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วม หน่วยงาน ละ ๔ ราย	-บุคลากรมี ความสัมพันธ์ ความสามัคคี มากขึ้น	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิองค์รวม และ ยุทธศาสตร์			√	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๗.โครงการต้อนรับวันปีใหม่อิสลาม	-บุคลากร ร้อย ละ ๑๐๐ ได้รับ ทราบวันปีใหม่ อิสลาม	-บุคลากรและ ประชาชนใน พื้นที่รับทราบ วันสำคัญของ ศาสนามากขึ้น	ไม่มีงบประมาณ	กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิ องค์กร รวม และ ยุทธศาสตร์				✓
แผนย่อยที่ ๔ <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๘.โครงการการจัดการศพที่ห่างไกลการติด เชื้อ ปิงปประมมาณ ๒๕๖๘	- บุคลากร รพ. จำนวน ๑๐ คน - ผู้นำศาสนา ตำบลกะรุปี จำนวน ๓๐ คน	-เพื่อลดการติด เชื้อของผู้ที่ อาบนํ้าศพและ การ แพร่กระจาย ของเชื้อในชุมชน จากศพ	- งบ ปร ะ ม า ณ ๒๐,๐๐ บาท (งบ กองทุนตำบล)	-ชมรมมุสลิม รพ.กะพ้อ			✓	
แผนย่อยที่ ๔ <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน	๙.โครงการวัด มัสยิดปลอดบุหรี่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	- บุคลากร รพ. จำนวน ๕ คน - ผู้นำศาสนา ตำบลกะรุปี จำนวน ๓๐ คน	-เพื่อให้สถานที่ ปฏิบัติด้าน ศาสนกิจเป็นที่ ปลอดภัย ห่างไกลจาก อาบิยมุก -เพื่อสุขภาพของ ประชาชนใน พื้นที่	- งบ ปร ะ ม า ณ ๒๐,๐๐ บาท (งบ บำรุงโรงพยาบาล กะพ้อ)	กลุ่มงานบริการปฐม ภูมิ องค์กร รวม และ ยุทธศาสตร์			✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐.....คน	๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒๐.....แห่ง	๕๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๑๐.....คน	๔.....แห่ง๓๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๓.....	๑๓.....

๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔.....แห่ง๒๐.....คน	๕.....แห่ง๓๐.....คน
---	-----------------------------------	-----------------------------------

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการขลิบนี้เพื่อน้องรักสู่ความศรัทธา ครั้งที่ ๕ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เด็กกำพร้าและเด็กด้อยโอกาสได้สามารถทำตามหลักศาสนาและมีความปลอดภัยไร้ การติดเชื่อ ปี ๒๕๖๗ จำนวนผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๐ ราย
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการ บาทคนละบาท สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้ทำความดี ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาสและผู้ที่ได้รับผลกระทบจาก เหตุการณ์ต่าง ๆ ทำให้เกิดความรักต่อกัน
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการบรรยายธรรมหน้าที่หลังทางสังคมสู่โลกหน้า สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ส่งเสริมองค์ความรู้ให้กับประชาชนในพื้นที่ในการใช้ชีวิตที่ถูกต้องตามหลักศาสนาเพื่อให้ประชาชนสามารถ นำความรู้ไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันได้

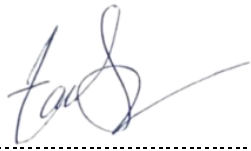
คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการตามโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนางานและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมมีการประกาศ นโยบาย วิสัยทัศน์ เป้าหมายในการดำเนินการขององค์กร ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีการประกาศนโยบายของผู้บริหาร
- ผลผลิตขององค์กร ที่เป็นมากกว่า ผลของการดำเนินการ เป็นผลผลิตที่ส่งกระทบต่อสังคม
- เกิดความซื่อสัตย์และเกิดความโปร่งใสในองค์กรผ่านเกณฑ์ สามารถตรวจการดำเนินงานได้ทุกขั้นตอนในการทำงาน เพื่อสร้างความไว้วางใจในองค์กรและความน่าเชื่อถือให้เกิดตามมา
- การแผนสร้างความสัมพันธ์ความรักในองค์กร ระหว่างหน่วยงานและองค์กรภายนอก รวมไปถึงประชาชนในพื้นที่
- เพื่อบุคลากรมีความเข้าใจในการทำงานเป็นทีม และทำงานร่วมกันเป็นอย่างดี อยู่อย่างครบครันเดียวกันมีอะไรสามารถช่วยเหลือซึ่งกันและกันได้
- บุคลากรสาธารณสุข มีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสาธารณะมากขึ้น กระทำโดยไม่ได้หวังผลตอบแทน
- บุคลากรสาธารณสุข มีความเสียสละเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมมากขึ้น
- เสริมสร้างสังคมแห่งจิตสาธารณะเป็นพลเมืองที่ดีต่อสังคมมากขึ้น
- เพื่อการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรมและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
- ชมรมมุสลิม และชมรมพุทธ เกิดการทำงานเป็นทีมรวมกับทีม HR ของโรงพยาบาล
- เกิดการบำเพ็ญประโยชน์ให้กับสังคมได้ โดยไม่มีค่าตอบแทน
- สามารถนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงของในหลวงรัชการที่ 9 นำมาใช้ในการดำเนินการได้ทุกกิจกรรมได้
- บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริตและเกิดจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(.....นายยาการียา.....ยูโซะ.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

ประธานชมรมมุสลิมโรงพยาบาลกะป้อ

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..วันที่ ..๙... เดือน ..กันยายน.. พ.ศ. ..๒๕๖๘..

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(.....นายอภิศักดิ์.....บินอะฮ์มัด.....)

ตำแหน่ง ..นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง..

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะป้อ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..วันที่ ..๙... เดือน ..กันยายน.. พ.ศ. ..๒๕๖๘..

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pI_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔